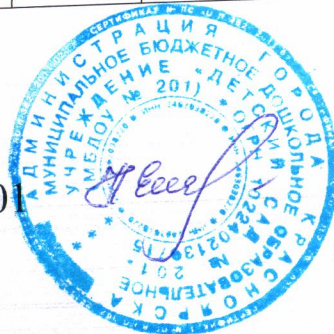


Коррупциогенная карта рабочего места заведующего (далее - руководителя) МБДОУ № 201

Коррупциогенная карта руководителя образовательной организации									
Процесс	Подпроцесс	Участники подпроцесса	Критические точки				Возможные коррупционные правонарушения	Вероятность наступления (высокая - «скорее всего»; средняя - «может быть»; низкая - «вряд ли»)	Последствия совершения деяния
			Непрозрачность процессов	Возможность принятия нескольких решений	Использование своей власти для получения дополнительных необходимых ресурсов	Общая оценка подпроцесса			
Распоряжение финансовыми и материальными ресурсами	Эффективное использование бюджетных средств	Руководитель	10	10	8	Высокий	Превышение должностных полномочий, нецелевое использование бюджетных средств	Высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Осуществление муниципальных закупок	Руководитель, контрактный управляющий	10	10	8	Высокий	Превышение должностных полномочий	Высокая	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Взаимодействие с воспитанниками и их родителями Прием детей в ДОУ, перевод и отчисление	Обеспечение эффективного взаимодействия с общественностью, родителями/лицами, их заменяющими	Администрация, педагогический коллектив, родительская общественность	9	10	7	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Привлечение для осуществления деятельности,	Администрация, педагогический коллектив,	6	6	6	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим

	предусмотренной уставом учреждения, дополнительных источников финансовых средств со стороны родителей	родительская общественность							законодательством
Взаимодействие с трудовым коллективом	Формирование фонда оплаты труда, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат)	Администрация, педагогический коллектив	6	6	6	Средний	Превышение должностных полномочий	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
	Прием/ подбор/ увольнение кадров	Руководитель, специалист по кадрам, соискатели должности	6	6	6	Средний	Слабое знание юридических норм	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством
Организация и управление	Принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов	Администрация, родительская общественность	5	5	5	Средний	Превышение должностных полномочий, слабое знание юридических норм	Средняя	Ответственность в соответствии с действующим законодательством

Заведующий ДОУ № 201



Н.Ю. Егорова